## **COTAZONES**CONTENTOS



# **CONTENTOS**Contentos

usa estas medidas **para tu bienestar** 



### **Corazones**Contentos



Creemos en la satisfacción tuya y de tu familia. Pensando en la felicidad y realización personal de nuestros colaboradores, el Instituto Tecnológico Universitario Cordillera brinda 101 medidas de bienestar para ti. Estos beneficios son adicionales a los establecidos por ley y te darán un mayor apoyo en tu lugar de trabajo, en nuestras instalaciones y en tu hogar.

Conócelos, aprovéchalos y dales el mayor beneficio para así lograr tu crecimiento emocional y profesional.







#### Estabilidad laboral

Conversión de contratos laborales específicos que sean bajo prestación de servicios a contratos en relación de dependencia.

#### Flexiseguridad

 Adaptación temporal de la jornada con carácter excepcional (salud o calamidad doméstica) por l vez al año por familiares hasta segundo grado de consanguinidad y afinidad. Este permiso será validado por trabajo social o médico ocupacional y autorizado por el rector y/o director general.



Calidad

en el empleo

#### Salud y bienestar

- Tips de prevención de enfermedades para los colaboradores
- Campañas de vacunación en el centro de trabajo para colaboradores
- Botiquín ampliado a lo estipulado en convenio para la vigilancia de la salud en el centro médico
- Seguro de salud: cobertura de póliza de salud Institucional al 80% en gastos médicos, pudiendo ser estos entre otros: cirugías, fármacos, prótesis funcionales no estéticas, embarazo y parto
- Área de Nutrición en el Cordillera
- Área de Psicología Organizacional



#### Salud y bienestar

- Estrategias de educación nutricional diseñadas para facilitar la adopción voluntaria de conductas alimentarias propicias para la salud y el bienestar.
- Bebedero en las instalaciones del Instituto.
- Elaboración de colada morada con los compañeros de trabajo.
- · Tips de Salud Emocional
- Primera consulta de orientación psicológica y posterior derivación en caso de requerir seguimiento
- Feria de la salud Cordillera
- · Programa de team building para colaboradores
- Gimnasio



#### Beneficios sociales / Compensación flexible

- Cocina y comedor en la Institución.
- Dispensador de agua caliente para café o aromática.
- Cena de navidad y fechas especiales organizadas por la Institución.
- Productos de primera necesidad en navidad a los colaboradores por parte de la Institución.
- Seguro de accidentes.
- · Seguro de asistencia médica en el extranjero.
- Cobertura de atención odontológica básica.
- Compras con precios preferenciales en Supermercados Santa María, acumulación de puntos y descuento en rol de pagos.



#### Beneficios sociales / Compensación flexible

- Compras con precios preferenciales en farmacias de la red Farmaenlace y descuento en rol de pagos.
- Atenciones odontológicas generales y de especialidad para el colaborador con descuentos en rol de pagos y precios preferenciales con NovoCorpo.
- Atenciones psicológicas y emocionales para el colaborador con precios preferenciales y reembolso con el Centro MALMA.
- CordiDay
- Biblioteca en la organización.
- Biblioteca virtual.



#### Beneficios sociales / Compensación flexible

- · Beneficios exclusivos Telefónica Movistar
- Convenio con la Cooperativa de ahorro y crédito del Magisterio del Pichincha
- Convenio con la cooperativa de ahorro y crédito de Cotocollao
- Convenio con TELCONET



Calidad en la empresa

#### Gratificación y premios

- Premio o reconocimiento a los docentes mejor calificados por periodo académico
- Premio o reconocimiento a los docentes investigadores
- Permiso por violencia de género validado por trabajo social y médico ocupacional hasta 2 días por 1 vez al año
- Incremento de los días de vacaciones establecido por contrato





### Flexibilidad de la jornada laboral diaria

 Flexibilidad para asistir a funerales de familiares directos del colaborador, siempre y cuando no afecte a su actividad laboral.

#### Teletrabajo

 Adaptación temporal de la modalidad de trabajo por salud, 1 vez al año hasta 2 días.



#### Permisos retribuidos

- Permiso al personal extranjero según el caso para visitar a su familia fuera del periodo de vacaciones hasta por 1 semana, 1 vez al año.
- Permiso para realizar trámites personales que no puedan realizarse fuera de su horario laboral en coordinación con su jefe inmediato por 1 vez al año
- Flexibilidad y/o permiso para asistir a tratamientos de fertilidad o reproducción asistida
- Flexibilidad y/o permiso para la realización de trámites de acogimiento o adopción nacional o internacional
- Salir del trabajo por una urgencia familiar con previo conocimiento y autorización del jefe directo

En el caso de tener

### vacaciones acumuladas,

se descontarán estos días en algunas medidas



corazones contentos





#### **Familia**

- Permiso de 1 día por matrimonio del colaborador
- Flexibilidad o permiso por eventualidad de salud grave para cuidado de familiares con discapacidad y/o dependientes hasta segundo grado de consanguinidad y afinidad 1 vez al año
- Acompañar al hijo menor de 12 años el primer día de colegio sin recuperar las horas en coordinación con el jefe inmediato
- Viernes de verano



#### Hijos

- Programa navideño para los hijos de los colaboradores menores de 12 años (Cordilleritos)
- Programa de excelencia académica para los hijos de los colaboradores menores de 18 años
- Ayuda económica en caso de hospitalización y/o enfermedad grave del hijo por medio del CORDISOLIDARIO
- Ayuda en la adquisición de prótesis ortopédicas y auditivas por medio de la póliza médica para dependientes asegurados
- Tratamientos de odontología general y de especialidad con precios preferenciales y facilidad de pago para los hijos por medio del convenio con NovoCorpo
- Ayuda económica para el sepelio del hijo del empleado por medio del CORDISOLIDARIO



#### Hijos

- Ayuda económica para el sepelio del hijo del empleado por medio del CORDISOLIDARIO
- Becas del 50% para hijos de colaboradores que estudien en el Cordillera
- Adquisición de fórmula láctea con prescripción médica hasta los 5 años con cobertura de \$1200 anuales por medio del seguro privado
- Permiso para asistir a actividades escolares de los hijos hasta I vez al año
- Regalo por nacimiento, adopción o acogimiento de hijo
- Seguro médico extensible a cónyuge e hijos del empleado



#### Hijos

- Compra de lista de útilies escolares con descuento en rol de pagos
- · Campamento Vacacional Cordilleritos
- Campamento Vacacional Teens Cordillera
- Descuento especial del 25% para hijos de colaboradores para el centro de idiomas EFI



#### **Mayores** dependientes

- Proyecto para la integración de los adultos mayores familiares de los colaboradores
- Ayuda económica para el sepelio de padres del empleado por medio del CORDISOLIDARIO
- Ayuda económica por enfermedad grave o calamidad doméstica ocurrida a los padres del colaborador por medio del CORDI SOLIDARIO
- Apoyo psicológico para el adulto mayor con precios preferenciales en la clínica MALMA
- Atenciones odontológicas generales y de especialidad para el adulto mayor con descuentos en rol de pagos y precios preferenciales con NovoCorpo







#### Coaching / Mentoring

Programa Soy Docente Feliz

**Evaluación del desempeño** y planes de carrera

- Asistencia a conferencias, foros, eventos, vinculados a la actividad que se desarrolla en la Institución
- Convenio con la Universidad Rioja Ecuador (UNIR) para formación y capacitación sin costo y a precios preferenciales





#### Formación para empleabilidad

- Formación semestral para docentes en actualización pedagógica con profesionales extranjeros
- Plan de capacitación anual para incrementar la funcionalidad o el rendimiento laboral
- · Capacitación continua para el manejo de aula virtual
- · Taller inteligencia emocional administrativos
- Taller docente inteligencia emocional y bienestar psicológico
- Taller EFI inteligencia emocional y bienestar psicológico



Flexibilidad temporal y espacial asociada a la formación y a la gestión de proyectos de mejora e innovación

- Desarrollo personal y profesional
- Formación online en diversas áreas a elección del colaborador (CEDIA)
- Permisos retribuidos relacionados con la formación que requiere para su puesto de trabajo en la Institución



#### Ocio, cultura y deporte

- Actividades organizadas por la Institución en fiestas de Quito
- Actividades organizadas por la Institución en fiestas de navidad
- Actividades organizadas por la Institución en la semana de la cultura, ciencia y tecnología
- · Actividad física

#### Reconocimiento

 Entrega de gift cards para consumo en supermercado y orden de consumo por participación en eventos institucionales





#### Reconocimiento

- · Actividad especial por el día de la madre y de la mujer
- Días libres por alto compromiso con la Institución por rendimiento o cumplimiento de objetivos según defina la autoridad institucional
- Incentivos económicos para generar investigación científica
- · Actividad especial por el día del amor y la amistad

Promoción interna

· Promoción del empleado por alto compromiso



#### Formación para el liderazgo

- Lider Auténtico Cordillera: Es un ser humano genuino que inspira y motiva positivamente a los demás, con principios sólidos alineados a los valores institucionales que contribuyen al desarrollo social desde la innovación, el pensamiento crítico y la creatividad
- Unidad de Bienestar Integral Positivo que tiene como objetivo crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan a la salud física, psicológica y social a través de intervenciones positivas individuales y colectivas que mejoren la calidad de vida personal, familiar y laboral, generando una institución auténtica y positiva con colaboradores felices

### **Igualdad** de oportunidades





#### Discapacidad

 Apoyo personal y/o psicológico en casos de discapacidad sobrevenida

#### **Generaciones**

- Contratación de estudiantes con alto desempeño académico
- Porcentaje equitativo entre personas jóvenes y de edad avanza en la plantilla.



#### Género

- Ayuda económica para víctimas de violencia de género por parte del CORDISOLIDARIO
- Igualdad de oportunidades para hombres y mujeres
- Salarios equitativos entre hombres y mujeres

Formación enfocada a la igualdad de oportunidades

 Utilización de un lenguaje no sexista y neutro en todas las ofertas de empleo



Igualdad de oportunidades

#### Raza / Nacionalidad / Credo

• Ampliación del periodo de vacaciones para visitar a su familia en el país de origen

