

Tecnología Superior Universitaria en

ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO



RPC-SO-25-No.415-2024



DURACIÓN

4 semestres



TÍTULO

Tecnólogo/a Superior Universitario
en Administración del Talento
Humano



JORNADAS

Presencial matutina
Presencial nocturna
Presencial fin de semana
En línea

DESCRIPCIÓN DE LA CARRERA

La carrera de Tecnología Superior Universitaria en Administración del Talento Humano forma profesionales con competencias necesarias para intervenir en los procesos de organización, desarrollo, evaluación y fortalecimiento del capital humano dentro de instituciones tanto públicas y privadas. Su formación está orientada al diseño de perfiles laborales, análisis de puestos, cumplimiento de normativas legales laborales y aplicación de herramientas para la selección, contratación, capacitación y evaluación del desempeño del personal.

El estudiante adquiere el conocimiento para realizar cálculos de aportes legales, diseñar programas de bienestar laboral y aplicar estrategias que promuevan ambientes de trabajo equitativos, funcionales y orientados al desarrollo y bienestar organizacional. Este enfoque permite responder a la demanda del entorno laboral contemporáneo, considerando el marco legal vigente y las nuevas tendencias relacionadas con la salud ocupacional, el desarrollo de competencias y el respeto a la diversidad.

Estudia Administración del Talento Humano en el Instituto Cordillera y adquiere competencias para optimizar el recurso más valioso de las organizaciones: las personas.

PERFIL PROFESIONAL

El profesional en esta carrera está preparado para diseñar perfiles de puestos de trabajo, analizar estructuras organizativas, determinar requerimientos por puesto, aplicar técnicas de reclutamiento y utilizar herramientas modernas para seleccionar y desarrollar talento dentro de una empresa. Domina procesos clave como entrevistas, pruebas de aptitud.

Prepara la nómina de salarios y compensaciones de acuerdo con la información registrada en las normas legales vigentes, emplea técnicas para el análisis y valoración de puestos, y ejecuta planes de capacitación. Aplica la gestión por procesos en los diversos subsistemas de recursos humanos alineado a sistemas de calidad internacionales.

Su formación abarca el manejo normativo del sistema laboral ecuatoriano, permitiéndole realizar cálculos relacionados con aportes patronales, cesantías, liquidaciones y otros derechos laborales. Además, promueve una cultura organizacional basada en la ética, el respeto y la inclusión, contribuyendo a entornos laborales saludables, colaborativos y productivos.

CAMPO OCUPACIONAL

El profesional de Administración del Talento Humano puede ejercer actividades en organizaciones de diversos sectores, vinculadas al desarrollo del personal y al cumplimiento de normativas laborales. Puede desempeñarse en:

- Áreas de talento y desarrollo humano, desarrollo organizacional o bienestar laboral.
- Procesos de selección, capacitación, evaluación del desempeño y relaciones laborales.
- Diseño de perfiles ocupacionales, descripciones de puesto y planes de carrera.
- Administración de nómina, beneficios y procesos contractuales conforme a la normativa vigente.
- Asistente de Recursos Humanos / Talento Humano.
- Analista de Compensaciones y Beneficios.
- Especialista en Reclutamiento y Selección.
- Coordinador de Desarrollo y Capacitación.

MALLA CURRICULAR

1^{er} NIVEL

- Comportamiento organizacional.
- Legislación laboral aplicada.
- Fundamentos de la gestión del Talento Humano.
- Gestión por competencias.
- Pensamiento crítico.

2^{do} NIVEL

- Análisis y valoración de cargos.
- Ofimática aplicada.
- Técnicas de reclutamiento y selección de personal.
- Estadística aplicada del Talento Humano.
- Inteligencia Emocional.

3^{er} NIVEL

- Bienestar laboral y organizaciones saludables.
- Laboratorio de nómina y prestaciones sociales.
- Gestión por procesos y sistema de gestión.
- Diversidad e inclusión laboral.
- Proyectos.

4^{to} NIVEL

- Técnicas de evaluación del desempeño y formación del Talento Humano.
- Auditoría de gestión del Talento Humano.
- Seguridad ocupacional y prevención de riesgos laborales.
- Liderazgo auténtico.
- Emprendimiento e innovación.



Tecnológico
Universitario
Cordillera

www.cordillera.edu.ec